



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА И АРХИВНОГО ДЕЛА РЕСПУБЛИКИ КОМИ
Государственное профессиональное образовательное учреждение Республики Коми
«Колледж искусств Республики Коми»

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА КУЛЬТУРА, ТУРИЗМ ДА АРХИВ УДЖ МИНИСТЕРСТВО
Коми Республикаса уджикасё велёдан канму учреждение
«Коми Республикаса искусство колледж»

П Р И К А З

«26» апреля 2023г.

№ 228-од

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми»**

Руководствуясь ст. ст. 8, 135 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.05.2023 г. следующие изменения в Положение об оплате труда работников ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» от 29 июня 2018 г.:

Изложить в следующей редакции:

1) Абзац 1 пункта 2.1.8.:

«Дни выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Учреждении. Работодатель извещает работника о составных частях заработной платы путем направления расчетного листка один раз в месяц при выплате окончательного расчета по заработной плате посредством электронной почты, на указанный в заявлении работника электронный адрес, или лично, в помещении бухгалтерии, не позднее 5 рабочих дней после выдачи заработной платы. В случае, когда в день выдачи заработной платы работник не забрал расчетный лист, он остается на хранении в бухгалтерии до получения его работником.»

2) Подпункт 3 пункта 3.1.3.:

| | | | |
|----|--|---------------------|---|
| 3. | За работу в выходные и праздничные дни | Статья 153 ТК РФ | Работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада и стимулирующих выплат за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада и стимулирующих выплат за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась |
|----|--|---------------------|---|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | сверх месячной нормы рабочего времени. |
|--|--|--|--|

3) Абзац 8 пункта 4.2.1.:

«Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде (статьи 66, 66.1 ТК РФ). В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.»

4) Пункт 4.3.:

«Надбавки за качество выполняемых работ.»

5) Пункт 4.3.1:

«В целях стимулирования работников Учреждения к повышению квалификации, устанавливается надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию по должностям педагогических работников, в том числе преподавателям, имеющим установленную категорию по квалификации «учитель», участвующих в реализации общеобразовательного цикла образовательной программы среднего профессионального образования, а также по должностям работников учреждений культуры, в следующих размерах:

| | |
|---|---------|
| при наличии II квалификационной категории | – 5%; |
| при наличии I квалификационной категории | – 10%; |
| при наличии высшей (ведущей) квалификационной категории | – 20%.» |

6) Включить в перечень руководителей и специалистов Учреждения, имеющих почетные звания пункта 4.3.2.:

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации – 10% должностного оклада.»

7) Пункт 4.3.3 .

«Работникам, имеющим ведомственные награды, устанавливается надбавка к должностному окладу, при условии соответствия ведомственных наград профилю Учреждения.

| № п/п | Перечень оснований для установления надбавки за ведомственную награду или знак отличия | Размер надбавки в процентах к должностному окладу, объему учебной нагрузки |
|-------|--|--|
| 1. | Нагрудный знак Министерства образования РФ «Отличник народного просвещения» | 10 |
| 2. | Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования РФ» | 10 |
| 3. | Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации | 5 |
| 4. | Почетная грамота Главы Республики Коми | 3 |

Надбавка за ведомственную награду работникам устанавливается только по одному из указанных в Перечне оснований с наибольшим размером надбавки, отражается в трудовом договоре и выплачивается ежемесячно.»

8) Пункт 4.3.4.

«Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно по должностям руководителей и специалистов, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, впервые устраиваемым на работу в Учреждение по профилю полученного образования, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

молодым специалистам, имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании – до 25%,

молодым специалистам, имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании – до 30 %.

Доплаты молодым специалистам устанавливаются один раз, независимо от количества полученного образования.

Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, доплаты устанавливаются с даты трудоустройства в Учреждение, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в Учреждение в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в Учреждении в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

Если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты продолжается со дня прекращения указанных событий.».

2. Таратиной В.Е., ведущему специалисту по кадрам, ознакомить под подпись работников ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» с изменениями, внесенными Положением об оплате труда.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.П. Кубик